

Les camps de formation intensive en IA industrielle et en innovation du CTIC

Aperçu du programme à l'intention des employeurs

Les camps de formation intensive en IA du CTIC constituent un programme de huit semaines au cours duquel les employeurs et leurs recrues étudiantes collaborent pour développer des compétences en matière d'IA adaptées à leur secteur qui répondent à de véritables besoins commerciaux. Fondées sur l'information sur le marché du travail (IMT) à base de données probantes du CTIC et conçues pour les secteurs économiques prioritaires du Canada (dont **l'aérospatiale et la défense, la fabrication et les ressources naturelles, y compris les minéraux critiques**), les camps de formation intensive mettent l'accent sur le déploiement industriel concret et la mise en œuvre réussie. Un volet Général est également disponible pour les employeurs qui ne relèvent pas d'un secteur précis.



Les employeurs peuvent s'inscrire aux formations intensives ici.

Les employeurs peuvent aussi demander une subvention salariale pouvant atteindre 5 000 \$ pour leurs recrues étudiantes ici.

Structure de la formation intensive : Semaines 1 à 4

SEMAINE 1 Apprendre

Acquérir une compréhension commune de l'IA et prendre connaissance des constats émergents sur la transformation de votre secteur par l'IA à l'échelle internationale.

SÉANCES COMMUNES

- Lancement du programme et notions de base de l'IA : rappel du fonctionnement de l'IA, formulation des problèmes commerciaux se prêtant à des solutions d'IA, exercice du jugement humain dans la boucle
- **Notions de base du secteur et études de cas** : aperçu du secteur, transformations réelles, pistes d'occasions à explorer

VOLET ÉTUDIANT

- **En mode asynchrone** : bac à sable pour explorer divers outils d'IA et les appliquer à de véritables tâches professionnelles
- **En mode asynchrone** : introduction à l'ingénierie de requêtes

VOLET EMPLOYEUR

- **En direct** : diriger des initiatives d'IA transformatrices
- **En mode asynchrone** : introduction aux risques et à la gouvernance de l'IA

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Review your organization's Examinez l'orientation stratégique de votre organisation, informez-vous sur la transformation qui touche votre secteur et sur les réussites des chefs de file mondiaux. Retenez 2 ou 3 domaines offrant le plus fort potentiel de transformation et la meilleure adéquation avec votre organisation.

SEMAINE 2 Explorer

Explorer les domaines prometteurs, faire émerger des initiatives précises, évaluer le RI et établir une liste restreinte de priorités pour votre projet.

SÉANCES COMMUNES

- Là où l'IA crée de la valeur : de la productivité à la croissance, avec des exemples sectoriels de croissance favorisée par l'IA
- **Évaluer les coûts et le RI** : estimation de la valeur et des retombées, approches « construire, s'associer ou acheter » et établissement des priorités entre les initiatives

VOLET ÉTUDIANT

- **En mode asynchrone** : devenir champion de l'IA
- **En mode asynchrone** : examen des modèles d'entretiens exploratoires

VOLET EMPLOYEUR

- **En mode asynchrone** : repérer les fournisseurs et partenaires en IA de votre secteur en vue des décisions « construire, s'associer ou acheter »

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Menez de 3 à 5 entretiens exploratoires avec des collègues afin de cerner des initiatives précises pour le projet pilote, puis classez-les selon le RI, la faisabilité et l'harmonisation stratégique.

SEMAINE 3 Cadrer

Choisir l'initiative la mieux adaptée et la cadrer sous forme de projet réalisable.

SÉANCES COMMUNES

- **Cadre de définition de projet** : établir les critères de réussite, calibrer l'ampleur selon vos ressources et associer la technologie à votre problème
- **Fondements des données** : Établir l'inventaire, évaluer et préparer vos données
- **Évaluation des fournisseurs, sécurité et protection des données** : quand construire, s'associer ou acheter

VOLET ÉTUDIANT

- **En mode asynchrone** : examen du modèle structuré d'entretiens de validation
- **En mode asynchrone** : examen du modèle de cadrage de projet

VOLET EMPLOYEUR

- **En mode asynchrone** : assurer la confidentialité, la sécurité et la conformité réglementaire des données propres à votre secteur

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Validez le projet retenu auprès de 2 ou 3 expertes et experts internes, puis faites l'inventaire et évaluez les données nécessaires.

SEMAINE 4 Construire

Amorcez la construction, avec validation continue et pratiques d'utilisation responsable.

SÉANCES COMMUNES

- Séance de construction pratique : développement par étapes, appréciation des résultats produits par l'IA, maintien du jugement humain dans la boucle
- **Facultatif** : modèles de construction courants dans votre secteur, avec cas concrets et leçons retenues

VOLET ÉTUDIANT

- **En mode asynchrone** : examen des approches de démarrage rapide pour les nouveaux outils d'IA
- **En mode asynchrone** : modèles avancés d'ingénierie de requêtes

VOLET EMPLOYEUR

- **En mode asynchrone** : modèles de communication avec les parties prenantes internes

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Construisez ensemble le premier prototype : les étudiantes et étudiants dirigent la réalisation technique, les employeuses et employeurs dirigent l'intégration aux flux de travail et les échanges internes.

Structure de la formation intensive : Semaines 5 à 8

SEMAINE 5 Valider

Valider les premières versions auprès des pairs et des parties prenantes internes, puis itérer.

SÉANCES COMMUNES

- Démonstration de mi-parcours entre pairs : présentez vos démonstrations en cours d'élaboration à vos pairs
- Gestion du changement pour la mise en œuvre de l'IA : préparer les collègues à l'interne et susciter l'adhésion

VOLET ÉTUDIANT

- En mode asynchrone : modèles d'itération et cadres de cycles de construction
- En mode asynchrone : structurer la démonstration interne du projet

VOLET EMPLOYEUR

- En mode asynchrone : gérer la résistance interne et les parties prenantes sceptiques

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Réunissez un public interne pour une première démonstration, recueillez la rétroaction et itérez vers la version 2.

SEMAINE 6 Peaufiner

Atteindre un produit minimum viable (PMV) fonctionnel, accompagné d'une documentation conçue pour le transfert.

SÉANCES COMMUNES

- Du prototype à l'actif d'affaires principal : documenter, assurer la maintenabilité et planifier le passage du prototype au projet pilote

VOLET ÉTUDIANT

- En mode asynchrone : élaboration des modèles de documentation

VOLET EMPLOYEUR

- En mode asynchrone : cadres pour les championnes et champions internes

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Poursuivez la construction et le peaufinage tout en préparant la documentation initiale et en discutant de l'intégration, de la pérennité et de la mise à l'échelle du projet, y compris des unités d'affaires susceptibles d'en assumer la responsabilité.

SEMAINE 7 Concrétiser

Mettre le produit en forme, esquisser la feuille de route au-delà du prototype et présenter le dossier à la direction.

SÉANCES COMMUNES

- Communiquer l'IA à des publics non spécialistes : cadrer en langage clair, répondre aux objections et présenter un récit axé sur la valeur d'affaires

VOLET ÉTUDIANT

- En mode asynchrone : consigner les apprentissages et le projet dans son portefeuille

VOLET EMPLOYEUR

- En mode asynchrone : guide d'annonce interne et de séance d'information à la direction

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Vous y êtes presque ! Rédigez la feuille de route de pérennité et de transformation du projet, en précisant la responsabilité, la maintenance, le transfert et les prochaines étapes. Nous encourageons fortement les équipes à présenter leur réalisation à leur propre organisation.

SEMAINE 8 Mettre à l'échelle

Faire le bilan du parcours et convenir d'un plan de 90 jours bénéficiant de l'adhésion de l'organisme.

SÉANCES COMMUNES

- Atelier rétrospectif : ce qui a fonctionné, le maintien des compétences et la diffusion de l'expérience en interne
- Planifier le déploiement et soutenir la capacité en IA : élaborer un cadre de 90 jours, étendre l'adoption, financer la phase suivante et cultiver une culture d'expérimentation

VOLET ÉTUDIANT

- En mode asynchrone : poursuivre son rôle de championne ou de champion de l'IA

VOLET EMPLOYEUR

- En mode asynchrone : développer les compétences et les capacités en IA pour l'ensemble de l'équipe
- En mode asynchrone : guide des autres sources de financement possibles pour les projets d'adoption de l'IA

TRAVAIL D'ÉQUIPE

Finalisez le plan de déploiement sur 90 jours et informez les décideuses et décideurs de haut niveau des résultats obtenus et des prochaines étapes prévues.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ : Dans le cadre de la participation de votre organisation à ce programme, tout renseignement, toute pratique d'affaires ou toute propriété intellectuelle propres à votre organisation que vous communiquez au CTIC ou aux mentors de l'industrie qui soutiennent votre apprentissage **seront traités de façon strictement confidentielle** : ils ne seront pas consignés sans votre consentement explicite, ne seront ni communiqués ni divulgués à des tiers ou à d'autres personnes participantes à l'extérieur de votre équipe, et serviront uniquement à soutenir la participation de votre organisation au programme.