

NOTRE TRAVAIL :

Transformer la main-d'œuvre numérique et renforcer l'autonomie des jeunes.

Contexte - Financée par le programme Compétences numériques pour les jeunes (CNJ) du gouvernement du Canada, cette initiative aide les jeunes à accéder à des carrières dans le domaine des TIC/du numérique, tout en aidant les employeurs à obtenir des ressources indispensables dans les domaines en demande suivants : développement logiciel, analyse des données, science des données, analyse opérationnelle, marketing numérique/ventes et conception EU/IU.

Étude de cas et impacts - Programme Le dividende de la jeunesse

Défis

Accès limité aux possibilités - Les jeunes diplômés ont des difficultés à accéder aux possibilités d'emploi dans leurs domaines d'études respectifs, ce qui entrave leurs perspectives d'emploi et leur expérience pratique.

L'inadéquation des compétences - Il existe un décalage entre les compétences acquises dans le cadre de la formation et celles exigées par les employeurs, de nombreux diplômés ne disposant pas des compétences techniques spécifiques ou de l'expérience industrielle nécessaires pour occuper un emploi satisfaisant.

Solution

Le programme Le dividende de la jeunesse du CTIC met en relation les employeurs canadiens avec les diplômés des universités et des collèges âgés de 18 à 30 ans. Le programme offre aux étudiants de niveau postsecondaire la possibilité de bénéficier d'une expérience professionnelle précieuse. Il comprend un parcours d'apprentissage personnalisé, un stage rémunéré, le développement de compétences techniques, une formation pratique aux compétences non techniques et un soutien à l'emploi. En outre, le programme favorise l'équité, la diversité et l'inclusion.

Résultats et impacts

Le succès du programme Le dividende de la jeunesse a permis d'obtenir la reconnaissance du Global Apprenticeship Network (GAN), qui a salué son efficacité et les changements positifs qu'il a apportés à la main-d'œuvre numérique :

- **231 stagiaires ont suivi ce programme**
- **96 % des stagiaires ont été embauchés à l'issue de ce programme**
- **97 % des employeurs et des stagiaires sont satisfaits de ce programme**
- **54 % des stagiaires sont issus de groupes sous-représentés**

Le programme Le dividende de la jeunesse est un exemple frappant de la manière dont des interventions politiques stratégiques peuvent permettre de surmonter les obstacles à l'emploi et garantir la réussite de la transition des jeunes diplômés vers des carrières captivantes.

Renforcer l'autonomie des jeunes et transformer la main-d'œuvre numérique

Sur le marché du travail actuel, en évolution rapide, les jeunes diplômés sont souvent confrontés à des difficultés importantes pour trouver un emploi satisfaisant. Ces obstacles résultent d'un manque d'expérience professionnelle et d'une inadéquation entre leurs compétences et les exigences du secteur. Ils se heurtent notamment à une concurrence féroce avec des professionnels expérimentés et à un accès limité aux cours qui améliorent l'employabilité, ce qui entrave leur développement professionnel.

Les jeunes, en particulier les femmes, les jeunes ayant un handicap, les jeunes Autochtones et les membres de groupes racialisés, sont confrontés à divers obstacles, notamment un accès limité aux possibilités d'emploi et une inadéquation entre les compétences acquises dans le cadre de la formation et celles exigées par les employeurs. Ces obstacles les empêchent non seulement d'entrer sur le marché du travail, mais aussi d'acquérir une expérience pertinente. Les étudiants ayant moins ou pas d'expérience ont du mal à trouver un emploi, tandis que les employeurs éprouvent des difficultés à pourvoir les postes à forte demande. En 2020, le CTIC a adopté une approche globale pour relever ces défis auxquels sont confrontés les jeunes diplômés et les employeurs.

« FANTASTIQUE! Je ne m'y attendais pas, mais les cours ont été un formidable complément au programme et ont complètement transformé Jessica. Elle est devenue un atout pour l'entreprise, et j'aimerais que nous puissions bénéficier du programme Le dividende de la jeunesse plus souvent. »

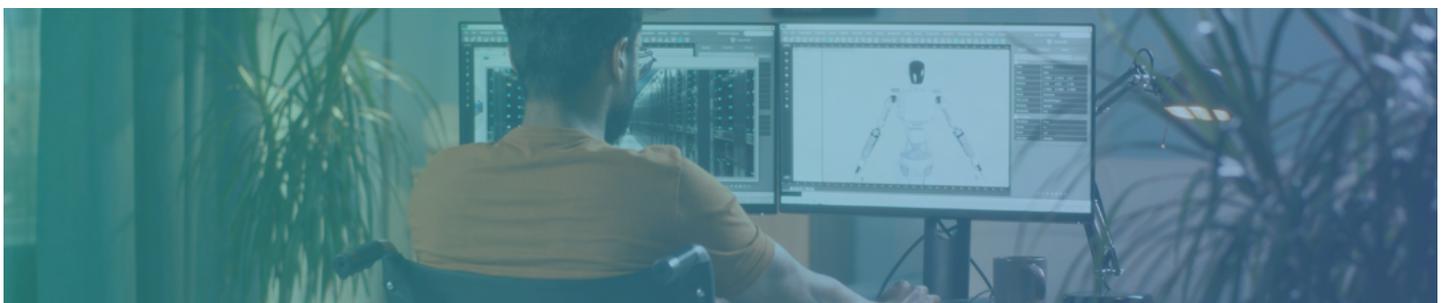
- LF, President

Solution - Le programme Le dividende de la jeunesse

En réponse à ces défis, le CTIC a lancé en 2020 le programme Le dividende de la jeunesse. Cette initiative innovante visait à mettre en relation les employeurs canadiens avec les diplômés universitaires et collégiaux de moins de 30 ans, en les dotant d'une formation et d'expériences professionnelles significatives pour faciliter leur transition vers un emploi à temps plein.

Le programme Le dividende de la jeunesse a adopté une approche globale pour relever les défis auxquels sont confrontés les jeunes diplômés et les employeurs. Cela a commencé par une recherche rigoureuse sur les demandes du marché du travail et la cartographie des compétences, identifiant les cinq principaux domaines d'expertise en demande : développement logiciel, science des données/analyse des données, analyse opérationnelle, marketing numérique/ventes et conception EU/IU. Le programme proposait des stages rémunérés de 26 semaines dans des industries liées à l'économie numérique, offrant aux participants une formation pertinente en cours d'emploi, une expertise technique grâce à des partenaires tiers et des possibilités de développement de compétences non techniques et de réseautage.

Les employeurs participant au programme ont également reçu une évaluation en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) afin de promouvoir l'inclusivité sur le lieu de travail.



« Le dividende de la jeunesse m'a permis de travailler dans un domaine qui m'intéresse et qui s'applique à mon diplôme. Cela a été une expérience incroyable jusqu'à présent. J'apprécie également beaucoup les cours supplémentaires que nous avons dû suivre, car j'ai appris des choses que je n'aurais jamais pu apprendre autrement. »

- MRP, coordonnatrice, recherche et développement
(s'est déclarée femme et membre d'une minorité visible)

Impact – Renforcement de l'autonomie des jeunes diplômés et transformation de la main-d'œuvre numérique.

Le programme Le dividende de la jeunesse a produit des résultats remarquables, ayant un impact important tant sur les jeunes diplômés que sur les employeurs. Un pourcentage impressionnant de 96 % des participants au programme ont été embauchés soit par l'organisation d'accueil, soit par un autre employeur à l'issue de leur stage. En outre, en 2022, 100 % des employeurs ont exprimé leur volonté de recommander le programme à d'autres organisations, témoignant ainsi de leur satisfaction quant à son efficacité.

Le succès du programme a suscité la reconnaissance du Global Apprenticeship Network (GAN), une organisation internationale de premier plan. Le [rapport annuel 2020](#) (en anglais) du GAN mentionne le programme Le dividende de la jeunesse, soulignant son efficacité et les changements positifs qu'il a apportés à la main-d'œuvre numérique.



Principaux enseignements – Amélioration de l'employabilité et développement des compétences non techniques

Le succès du programme Le dividende de la jeunesse souligne l'importance d'offrir une expérience professionnelle pratique alignée sur les demandes de l'industrie. En outre, le programme met en lumière l'importance de développer des aptitudes non techniques essentielles telles que la communication, le travail d'équipe et la résolution de problèmes afin d'améliorer l'employabilité.

Le programme Le dividende de la jeunesse s'est imposé comme un catalyseur de l'autonomisation des jeunes et de la transformation de la main-d'œuvre numérique. En dotant les jeunes diplômés des compétences, des expériences et des réseaux nécessaires, le programme facilite une transition réussie vers un emploi axé sur la carrière. Grâce à cette initiative, le CTIC a induit un changement positif et façonné un avenir où les jeunes diplômés ont des possibilités égales de prospérer et d'apporter des contributions significatives à l'économie numérique.

Pour en apprendre davantage sur le programme Le dividende de la jeunesse et son impact, veuillez consulter le <https://etalentcanada.ca/fr>. Faites un pas vers l'autonomisation des jeunes diplômés et façonnez l'avenir de la main-d'œuvre numérique.