

Outiller le talent

Recrutement d'étudiantes postsecondaires pour des postes en cybersécurité

Renforcez votre organisation et améliorez la diversité dans le secteur de la cybersécurité au Canada. Grâce au **programme de formation et d'apprentissage intégré au travail en cybersécurité** du CTIC, vous pouvez embaucher une étudiante (femme ou non binaire) compétente et formée dans l'un de nos établissements postsecondaires partenaires.

Avantages pour l'employeur

- Accès à des étudiantes détenant des connaissances et compétences spécifiques au secteur pour des postes de niveau débutant
- Subvention salariale pour embaucher une étudiante pendant une **période maximale de 16 semaines**
- Employées passionnées, motivées et désirant apprendre
- Réduction des risques liés au processus d'embauche grâce au soutien de notre équipe
- Stages offerts à l'**hiver 2025**

Programme

- **Subvention salariale** versée par le CTIC aux employeurs admissibles de 50 % (jusqu'à **5 000 \$**), ou de 70 % (jusqu'à **7 000 \$** pour les étudiantes sous-représentées.
- **Certifications Microsoft** en sécurité informatique décernées aux étudiantes :
 - AZ-900
 - IA-900
 - SC-900
- En plus de suivre une formation sur la préparation à l'emploi et les compétences interpersonnelles, les étudiantes sont **mentorées** par des spécialistes techniques chevronnés.



Pour nous joindre

Courriel : cybersecuritytrainingandwil@ictc-ctic.ca

Téléphone : +1(613)-237-8551

www.etalentcanada.ca/fr